

職員による自己評価

- A 環境・体制整備 ○
- B 業務改善 ◎
- C 適切な支援の提供 ◎
- D 関係機関や保護者との連携 ◎
- E 保護者等への説明責任等 ◎
- F 非常時等の対応 ○

◎高評価  
○評価  
△要改善

保護者による評価

- A 環境・体制整備 ◎
- C 適切な支援の提供 ◎
- E 保護者への説明等 ◎
- F 非常時の対応 ◎
- E 満足度 ◎

事業所内での分析・強み・改善点

- ・当施設は、本年度から児発・放 D から放 D のみの体制に移行したため、前年との比較はしにくいがある点で改善の傾向がみられる。
- ・保護者側の評価は、概ね、高評価を維持している。
- ・当事業所の強みは、療育法を活かした取り組みである。
- ・事業者側は、人材育成を含めたチーム力、関係機関との連携などを強化していく。

事業所の改善への取り組み等

改善点としては、PDCA サイクルのプロセス最適化と構成要素のクオリティ UP、あわせて、ミーティングなどでの情報共有の仕方を工夫するなど、チーム力 UP の好循環化をめざす。

\*②障がいのない子どもと活動する機会、③保護者会等の開催などについては、保護者によりスタンスが分かれる点、③バリアフリー⑦地域交流も利用状況・環境によるので、施設課題としては保留扱い。  
⑦第3者評価については、当面、本アンケート等の有効活用を図る。②医ケア、③苦情、④身体拘束、④アレルギー等は該当事例がなく、設問自体が該当しない場合もあるが行政ひな形のまま評価している。

事業所名 はるプラス港南

担当者 小東 香奈